



البنك الأهلي اليمني  
NATIONAL BANK OF YEMEN  
Trust & Experience الخبرة والثقة

العدد واحد وعشرون  
أكتوبر - ديسمبر  
2012

نشرة فصلية تصدر عن البنك الأهلي اليمني

الأهلي  
المصرفي



3

البنك الأهلي... حضور خارجي متميز

3

مجلس الإدارة يعقد اجتماعه الدوري [ الخامس ] للعام ٢٠١٢م

4

البنك الأهلي اليمني... تألق وتفاعل شعبي  
وإجتماعي وثقافي

8

متى يكون البنك قويا؟

المزيد في الداخل... <<<<<<

بمناسبة احتفالات شعبنا بالذكري الخامسة والأربعون للاستقلال

الوطني ١٩٦٧م

تتقدم قيادة وموظفي

البنك الأهلي اليمني

بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى

فخامة / الرئيس عبدربه منصور هادي

رئيس الجمهورية

وإلى شعبنا اليمني العظيم سائلين المولى عزوجل أن تعود هذه المناسبة  
واليمن في تقدم وأزدهار وأن يسود الاستقرار والأمن والرخاء في ربوع

وطننا اليمني الحبيب

الأستاذ / محمد عبد الله مقبل العامري

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف

المدير العام



## البنك الأهلي... حضور خارجي متميز

## شؤون داخلية



### متابعات الأهلي المصري

- زار البنك الأهلي اليمني في الأونة الأخيرة وفداً من المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص إحدى مؤسسات البنك الإسلامي للتنمية - جدة وخلال لقائه بقيادة البنك استعرض الوفد نشاط المؤسسة والخدمات الفنية التي تقدمها، وتم خلال اللقاء التفاهم حول عدد من المواضيع التي تصب في إطار تعزيز التعاون بين الطرفين .

- كما زار البنك وفداً من شركة العتبية الإماراتية التقى فيها بقيادة البنك وخلال اللقاء تم الاتفاق على أوجه التعاون الممكنة وبما يحقق مصلحة وخدمة الجانبين .



الصور من إرشيف المجلة



عقد مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني بكامل أعضائه اجتماعه الدوري (الخامس) لعام ٢٠١٢م يوم الخميس الموافق ٦/١٢/٢٠١٢م برئاسة الأستاذ / محمد عبد الله مقبل العامري رئيس مجلس الإدارة ، حيث استهل الاجتماع بقراءة ما جاء في المحضر السابق ومعرفته مستوى تنفيذ القرارات الصادرة عنه .

كما كرس الاجتماع لمناقشة تقرير نتائج نقاش الموازنة التقديرية للعام ٢٠١٣م. وكذا توقيع ملحق العقد مع الاستشاري ديلويت أند توش الشرق الأوسط بشأن مشروع التطوير والتحديث . وخطة عمل مجلس الإدارة للعام ٢٠١٣م .

## رؤيتنا

نحن في البنك الأهلي اليمني عزمنا على أن نلبي جميع احتياجات عملائنا وان نكون روادا في توفير خدمات مصرفية مبتكرة اعتمادا على أفضل وأحدث تقنيات الخدمات المصرفية لتكون الخيار الأول للعملاء ولنصبح البنك المميز في اليمن.



أ. محمد عبد الله مقبل العامري  
رئيس مجلس الإدارة

يطيب لي أيها الأخوة والأخوات ومن خلال كلمة هذا العدد من **الأهلي المصري** أن أتقدم إليكم جميعاً بأجمل التهاني وأطيب الأمنيات بحلول العام الميلادي الجديد ٢٠١٣م متمنيا لكم جميعاً التقدم والرقي والازدهار لمسيرتكم العملية في خدمة هذا المرفق العتيق.

وإذ نودع عاماً مضى ونستقبل عاماً جديداً، علينا أن نستشرف آفاقاً مستقبلية ترنو إليها آمالنا في تحقيق ما نصبوا إليه من تقدم وتطور في عملنا متمثلين الدروس والعبر فيما قد يكون قد تخلل عملنا ومسيرتنا العملية من وهن أو عثرات هنا وهناك، وأن نستفيد منها لننطلق نحو التطبيق الخلاق والأداء المتميز لواجباتنا المنوط بنا تنفيذها في ضوء ما تصدره الإدارة من تشريعات وضوابط لتنفيذ الخطط والبرامج التي تضعها لتسيير أمور مرفقنا هذا . وأن يكون كل منا قدوة للآخر في انضباطه وتفانيه وإخلاصه في أداء واجباته بكل مسؤولية وأن نستمر في عزمنا على أن نكون رواداً في تقديم خدماتنا وبالجودة المطلوبة وبما يلبي احتياجات عملائنا الكرام وان يكون مرفقنا على الدوام بنكاً مفضلاً وجاذباً لكل شرائح المجتمع ... وفقنا الله جميعاً إلى ما نصبوا إليه .

**" وكل عام وأنتم وجميع عملاء  
البنك الكرام بخير وتقدم  
وازدهار "**

# البنك الأهلي اليمني... تألق وتفاعلا شعبيا وإجتماعيا وثقافيا



رئيس مجلس الإدارة يكرم الحكم الدولي سابقاً طه احمد عبد الرحيم



رئيس مجلس الإدارة يكرم الحكم الدولي سابقاً محمد عبد الوالي مسرج



الشخصية الصحفية المخضمة اليابالي /يسلم الكأس للفريق الفائز



الدكتور / أحمد سنكر يسلم الكأس للفريق الوصيف



فريق البنك الأهلي اليمني



فريق قدامى لاعبي التلال

حيدان والكابتين جميل سيف واحمد حسين الحسنسي وعدداً من الكباتن القدامى بتكريم حكام كرة القدم المعتزلين عرفاناً بدورهم والتأكيد على أنهم سيظلون في ذاكرة كل الرياضيين، كما تم تكريم حكام الزمن الذهبي للرعي الأول وهم:

( عمر علوي السقاف ، محمد احمد المقبلي ، محمد عبد الوالي المسرج، علي احمد حاجب، وسعيد خميس محمد ، سيف محمد غالب ، طه احمد محمد ، رفيق عوض سالم ، محمد ناجي النويجي، صادق عبد الكريم ، حسن سعيد مسرج، محمد حسن عبدالعزيز ورئيس لجنة الحكام بعدن أمين مرشد عقلاق )

وقد أوضح الأخ / احمد حسين الحسنسي - أمين عام اتحاد كرة القدم بعدن ، إن ما تحقق في المناسبة كان مؤثراً ويمثل حرص فرع عدن والتزامه بتكريم هؤلاء الحكام والذين صنعوا مجدهم وأسماءهم بحروف من ذهب عبر تاريخ كرة القدم اليمنية مقدماً الشكر والعرفان (لقيادة البنك الأهلي اليمني) التي لم تتوانى أو تتأخر يوماً عن تقديم كل أشكال الدعم والمساندة للفعاليات والمناسبات التي ينظمها اتحاد كرة القدم فرع عدن بكل سخاء وبما يحقق لها النجاح وهذا وإن دل على شيء فإنما يدل على تفاعل البنك مع محيطه الاجتماعي والشعبي .

بحضور الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني والدكتور / احمد علي عمر بن سنكر نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة واحتفاءً بالذكرى الـ (٤٥) للاستقلال الوطني ٣٠ نوفمبر، أقيمت عصر يوم الثلاثاء من نوفمبر ٢٠١٢م، وبرعاية كاملة من «البنك الأهلي اليمني» مباراة كرة قدم بين قدامى لاعبي فريق التلال وقدامى لاعبي فريق البنك الأهلي اليمني على ملعب الصالة المغلقة بالشيخ عثمان والتي نظمها فرع اتحاد الكرة بعدن في لقاء مثير لنجوم الزمن الكروي الجميل من كلا الفريقين والتي لازالت تعطي الانطباع أن هؤلاء النجوم مايزالون يدركون عصرهم الذهبي في سنوات عزمهم وتريعهم على ملاعب كرة القدم من خلال اللقطات الفنية التي شاهدها الحضور ، ولقد تمكن نجوم فريق التلال القدامى من إحراز النصر النهائي بستة أهداف مقابل ثلاثة أهداف لفريق نجوم البنك القدامى .

وقد تخلل استراحة الشوطين قيام الأستاذ / محمد عبدالله مقبل العامري - رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي اليمني ود. احمد علي عمر بن سنكر نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة في (البنك الأهلي اليمني) وبحضور المهندس / محمد



إعداد: علي منصور ماطر  
رئيس التحرير



## باب قرأت لك

عنوة وعن طريق العنف أو السرقة لممتلكات الأسرة وبيعها في السوق للحصول على المال . وعلى العموم إن مشكلة الفراغ تطرح تساؤلاً عن السبل والطرق المطلوبة للقضاء عليها . وكذا الكيفية التي يجب الاستفادة من خلالها من طاقات هؤلاء الشباب وخاصة في الإجازات الصيفية .

والإفان الاتجاه نحو الانحراف وتضييع الوقت سيكون هو الحل الأسهل لدى الشباب والذين هم عماد الوطن وعليهم تعقد الآمال . ولابد من التخطيط من أجل استغلالهم لما فيه مصلحتهم ومصلحة المجتمع .

وفي الأخير خلصت الكاتبة إلى الخلاصة لبحثها والتي من خلالها تطرقت إلى جملة من المشاكل التي تتعرض لها الدولة والى مشروع الدولة في تبني ووضع برنامجها الإصلاحي والاقتصادي لمعالجة الاختلالات التي أدت إلى بروز الظاهرة بالتعاون مع صندوق النقد الدولي والتي كانت شروطه لا تتناسب مع الوضع الاقتصادي والاجتماعي والثقافي للبلد وقد كانت هي الأخرى قد أدت إلى نتائج سلبية زادت من تفاقم معدلات التضخم وتوقف الاستثمار وبما أدى إلى انعدام فرص العمل المجزية والكافية للشباب حيث أدى ذلك إلى كثير من المشاكل الاقتصادية والاجتماعية عانى منها المجتمع اليمني كثيراً من المشاكل والمنغصات في حياته المعيشية اليومية وبرزت ظواهر اجتماعية شاذة لم تكن مألوفة من قبل لدى مجتمعنا .

كما طرحت الكاتبة تصوراً للمعالجات التي يجب اتخاذها لمعالجة هذا الوضع الاقتصادي والاجتماعي الغير سليم وذلك فيما يلي :-

### المعالجات :

❖ ضرورة تصحيح التخطيط القائم في برنامج الحكومة وأن يأخذ بعين الاعتبار هذه القوى الكبيرة من فئة الشباب والتي بيدها أن تحدث التغيير لليمن كله خاصة وأن الشباب يمثلون القوة الإنتاجية والإبداعية للتنمية على المدى القريب والبعيد والتي تنفيذها الدولة بمختلف المجالات من أجل توفير فرص عمل لهم والحد من معاناتهم .

❖ ضرورة قيام الدولة بدراسات وبحوث اجتماعية - اقتصادية شاملة لتقييم واقع الأجور والمعاشات ، وعلاقته بالاحتياجات والمطلوبات المادية والروحية للمواطنين .

❖ زيادة حجم الصادرات اليمنية القادرة على المنافسة في الأسواق الدولية وذات الجودة الاقتصادية العالية لجلب العملة الصعبة، وضرورة مراقبة الدولة ومراجعاتها لقوانين المقاييس والجودة، بحيث تلقي قبولاً ورواجاً عالمياً .

❖ الحد من استيراد المواد والسلع الممكن توافرها محلياً مثل الفواكه، السجائر وغيرها .

❖ ضرورة تأهيل الكادر المطلوب وفقاً لاحتياجات ومتطلبات السوق وخلق مناخ استثماري للعمل في مختلف القطاعات الاقتصادية .

❖ إنشاء صندوق خاص لدعم الطالب الجامعي مادياً مشروطاً بالتحصيل العملي .

❖ الاعتناء بالشباب وذلك بإنشاء مراكز ثقافية واجتماعية تعمل على توعية الشباب وتوجيههم التوجيه السليم فيما يخص الاستفادة من أوقات فراغهم وطاقتهم الإبداعية .

❖ إعداد برامج تثقيفية وإرشادية تعمل على إقناع المزارعين باستبدال زراعة القات بزراعة منتجات ذات مردود اقتصادي لهم وللدولة بشكل عام كالبن مثلاً ، وكذا تحسين منتجاتهم الزراعية الأخرى لتضاهي مثيلاتها الخارجية .

ملاحظة : ماورد في الفقرة الأخيرة هو إجتهد من رئيس التحرير

إنتهى

نستعرض في هذا العدد ما تبقى من موضوعنا " التضخم وانعكاساته على الشباب في الجمهورية اليمنية " وهي دراسة تحليلية كتبتها الأخت د/ صالحه محمد علي أستاذ مشارك في كلية الاقتصاد - جامعة عدن المنشورة في مجلة الاقتصادي العدد رقم ( ٣ ) لعام ٢٠٠٨ المصادرة عن جامعة عدن .

وسوف يكون هذا الاستعراض الأخير في حلقات موضوعنا وهو ما تبقى من نقاط الآثار الاجتماعية أضافه إلى رؤية الكاتبة من خلال المعالجة التي يتوجب اتخاذها بهذا الصدد . وإذ نأسف للكاتبة الصديرة وكذا قراءنا الكرام عن عدم ورود أية جداول إحصائية تضمنها التحليل المنشور بهدف عدم التكرار وتجنب الوقوع في أية أخطاء كوننا لا نملك أصول تلك البيانات الإحصائية التي وردت في " مجلة الاقتصادي "

### ب- المشاكل الدراسية :

يقضي الانسان فترة من عمره في التحصيل العلمي سواء كان في المدرسة أو الجامعة تقارب ال (١٦) عاماً من عمره وهي فترة ليست قصيرة وتشكل من خلالها شخصيته ويتحدد مستقبله ويتم من خلالها ترسيخ قيّمه الاجتماعية وتساهم المدرسة مع الأسرة في هذا الدور .

كما أن تدني مستوى الدخل عند الأسرة من ناحية وتقليص النفقات العامة من قبل الدولة نتيجة للسياسات الاقتصادية المتبعة من ناحية أخرى كان له دوراً فاعلاً في بروز بعض المشاكل والتي تعتبر أكثر تعقيداً وقسوة بالنسبة لتلاميذ المدارس أو الشباب بشكل عام ، وتتمثل في عدم قدرتهم على مواصلة الدراسة لعدم مقدرة أسرهم على توفير الإمكانات المادية نتيجة لغياب متطلبات الدراسة من كتب، ملابس وأدوات مدرسية ونفقات مواصلات وغيرها ، وهذا سبب رئيسي لتسرب عدد من الشباب من التعليم والسعى للبحث عن عمل لسد احتياجاتهم واحتياجات أسرهم الضرورية .

### ج- مشاكل أوقات الفراغ :-

عندما يكون لدى الانسان وقت فراغ دون استغلال صالح ومثمر لهذا الفراغ يعرضه إلى الوقوع في الحيرة والإرباك وربما يؤدي به إلى انتهاج سلوك خاطئ أو ممارسة عادات ضارة، لذا فإن إيجاد برامج ناعمة وتخطيط سليم لكيفية الاستفادة من أوقات الفراغ لدى الشباب تعتبر مهمة على قدر كبير من الأهمية، خاصة وان هناك إجازات صيفية وغيرها من الساعات اليومية والتي لا يعرف الشباب وسيله لاستغلالها بالطريقة الصحيحة والناعمة .

ويعتبر وقت الفراغ مشكلة المشاكل بالنسبة للشباب نتيجة عدم توفر النوادي والمكتبات والملاعب والإمكانات المادية للأسرة لشراء الكتب العلمية والثقافية لتطوير مدارك أولادهم وكذا القدرة المالية لاقتناء الأجهزة التقنية مثل الكمبيوتر والذي أصبح ضرورياً امتلاكه وتواجده في كل بيت باعتباره نافذة ثقافية يطل منها الشباب على العالم الخارجي عبر الوسائل الحديثة المتاحة ( الانترنت ) .

ومن أبرز مشاكل أوقات الفراغ في اليمن بين الشباب من الذكور هو لجؤهم إلى تعاطي القات والسجائر ومجاراة أصدقاءهم في المباحات في نوع القات الذي يتعاطونه ( التخزين ) الأمر الذي قد يدفع بكثير من الشباب إلى السعى للحصول على المال بأية وسيله كانت سواء عن طريق العمل بعد الدراسة أو إتباع أساليب أخرى كالحصول عليه

# مفهوم الوفاء بقيمة الورقة التجارية

المقدمة :

تطلق «الأوراق التجارية» في اصطلاح القوانين التجارية على عدد من الأوراق القابلة للتداول من شخص إلى آخر في المعاملات المدنية التجارية. وتشمل هذه الأوراق كلا من الكمبيالة والشيك أو (الصك) والسند الإذني .

وقد اخترنا في هذا المقال التطرق إلى ( مفهوم الوفاء بقيمة هذه الأوراق التجارية ) لما يحمله من أهمية لسداد الديون.

تشكّل الورقة التجارية التزاما على محررها بدفع قيمتها بنفسه إلى المستفيد أو الحامل ( إذا كانت سندا اذنيا ) أو بإحاطته إلى طرف آخر مدين للمحرر بهذه القيمة هو المصرف ( في الشيك ) أو التاجر ( في الكمبيالة ) . وبمقتضى هذه الحوالة يصبح المحال عليه مدينا للمحيل بقيمة الورقة ، وعليه الوفاء بهذه القيمة في ذمته للمحرر أو المحيل ، وإلا كان من حق الحامل أن يرفع الأمر للقضاء لإجباره على الوفاء والمطالبة بالتعويض عن الأضرار الناشئة بامتناعه عن الأداء الودى ، طبقا لإجراءات معينة حددتها القوانين التجارية الحديثة . وفي ذلك تشابه أحكام الوفاء بالدين في الأوراق التجارية مع القواعد العامة للوفاء بالدين ، إلا إن القوانين الحديثة قد شددت الجزاء على الامتناع عن الوفاء بقيمة الأوراق التجارية ، واهتمت بعامل السرعة في هذا الوفاء مراعاة لمتطلبات العمل التجاري وتأميننا لتداول هذه

الأوراق والثقة فيها . ولذلك فقد ربطت هذه القوانين الدين على نحو عام بالورقة نفسها بدلا من ربطه بالسبب الذي أنشأه، وحكمت بصحة الوفاء بالدين بأدائه إلى حامل الورقة دون تكليف بالبحث في أسباب ملكية هذا الحامل للورقة أو حيازته لها.

أما ربط الدين بالورقة التجارية ذاتها فيتضح من الناحية التاريخية بأحوال دفع الصيرافة ووكلائهم لقيم الأوراق والصكوك التي تدفع إليهم دونما حاجة إلى البحث في أسباب تحرير هذه الأوراق أو الصكوك ويستند هذا الواقع التاريخي إلى القواعد الفقهية التي صاغتها مجلة الأحكام العدلية في المادة ١٥١٢ ونصها : ( إذا كان للأمر دين في ذمة المأمور أو كان له عنده وديعة من النقود وأمره أن يؤدي دينه منها فإنه يجبر على أدائه ) . والقاعدة الفقهية: أن من قام عن غيره بواجب عنه بأمره رجع بما أدى وإن لم يشترطه .

ووجه هذا الاستدلال أن محرر الشيك أو الكمبيالة والمظهر لهما أمر للبنك أو التاجر بأداء دينه فيجبر المأمور على الأداء إن كان مدينا للأمر ، وإلا كان له الرجوع عليه بما آراه بحكم أمره . وكذلك فإن المظهر للسند الأذني هو الآخر أمر للمحرر بأداء قيمته للحامل من الدين الثابت له في ذمة هذا المحرر . أما المستفيد الأول فعلاقته بمحرر السند علاقة دائن بمدين على نحو مباشر فيجب على الثاني الوفاء للأول بهذا الاعتبار.

المصدر: " الأوراق التجارية " د. محمد سراج دار الثقافة القاهرة ١٩٨٨ م



د. حسين باشعيب  
مستشار دائرة الائتمان المصرفي



## هل أنت رقيب على ذاتك ؟



إعداد/ خالد علي صالح النهدي  
فرع الغيظة

"بسم الله الرحمن الرحيم،" "إلا أننا نرمي كل شيء للتعلم ونمرح".

بطبيعة الحال تغير هذا التفكير مع تقدمنا في المراحل الدراسية. صحيح أننا كنا نستمر في اللعب والمرح بعد خروج المعلم، لكن بعد أن نكمل كتابة بقية الدرس. لأنه قد سبق وتولد لدينا شعور بالمسؤولية، وأصبحنا ندرك أن علينا التزام نقوم به سواء حضر المعلم أم غاب، فلن يؤثر ذلك على أداءنا .

وحتى في المرحلة الجامعية حيث لا وقت محدد للحاضرات، إلا أننا كنا نلتزم بحضورها في حين كان بمقدورنا اختلاق الأعذار والتغيب عنها كيفما نشاء، لكن ذلك لم يحدث لأن التزامنا كان نابعاً من أعماقتنا، وهذا ما يسمى بـ **"الرقابة الذاتية"**.

ما أريد أن أصل إليه هو أننا وبعد أن تخطينا كل تلك المراحل، ووصلنا إلى النضوج والوعي الكافين لتكون أكثر قدرة على إدارة حياتنا دون الحاجة إلى رقابة الآخرين إلا من باب الاستشارة أو تجاذب أطراف الحديث في بعض الشؤون الخاصة أحياناً فما بالنا نعود بكامل إرادتنا إلى الوراء وربما إلى نقطة البداية، عندما أصبحنا في طور النضوج والوعي الكامل لتصبح موظفون، ويكون علينا مدراء ومسؤولين عن تطبيق القوانين واللوائح، لا يعني ذلك أننا بحضورهم نطبق النظام ونعمل بجد واجتهاد فقط ليقال عنا أننا موظفون مثاليون، وإذا غابت تلك الرقابة، إذ بنا - للأسف الشديد- نرجع لأيام الابتدائية وشقاوتها، مختلفين أعماراً واهية نريح بها ضمائرنا رغم إدراكنا أن ما نفعله خاطئ بامتياز.

من هنا وقبل أن يكون هناك مدير، لدينا ضمير ينبض في أعماقتنا يستطيع التمييز بين الصواب والخطأ، وبين ما يجب وما لا يجب، فأنا لا ألتزم ليقال عني **"موظف جيد"** ولا أحاول أن أبحت عن النجاح في عيون الآخرين، بل في مقدار الإنجاز الذي أقدمه لأستحق العائد الذي سأحصل عليه كموظف، سواء أكان مادياً أم معنوياً.

علينا أن ندرك جيداً أننا لا نعمل ولا نتجز ولا نلتزم فقط ليرى الآخرون أننا أناس مثاليون لما نقوم به ليملاً الرضا أنفسنا، باعترافهم بذلك، ونقتنع تماماً بأننا كذلك فقيمتنا كبشر تكون بمقدار العمل والإنجاز الذي نحققه، وكما قال عليه أفضل الصلاة والسلام: "إذا عمل أحدكم عملاً فليقتنه"

المصدر: مجلة النجاح المتخصصة في الإدارة والتنمية البشرية مقال للكاتبة مياسة التخلاني

إن الرقابة الذاتية هي شكل من أشكال الرقي الإنساني والأخلاقي التي يتوجب أن يتحل بها هذا المخلوق ( الإنسان ) الذي خلقه الله في أحسن تقويم كما ورد في محكم كتابه الكريم ، وكلمة تقويم لا تشتمل على جمال الصورة أو الشكل فحسب وإنما أيضاً تشتمل على مجمل الصفات الفاضلة التي يتحل بها هذا المخلوق .

من أمانة وحسن خلق إلى رادع ووازع ديني وأخلاقي ومراقبة للذات فيما يعمل ويتصرف في أي منحى من مناحي الحياة سواء تجاه النفس أو تجاه الآخرين وفق ضوابط رقابية ذاتية مرتبطة بذلك الوازع .

لذا فالإنسان منذ نعومة أظفاره يمر بمراحل شتى من النمو الجسماني والعقلي . مروراً من البيت بالمدرسة ومن ثم إلى مؤسسات التحصيل العلمي العالي ثانوية، جامعه وما بعدها من الدراسات العليا ، يتعامل خلالها مع كثيراً من العقول والأفكار والرؤى والعادات وبأنماط مختلفة تختلف باختلاف أصحابها وتشكل معها قيمة الخلقية والأخلاقية والاجتماعية .

إذ أنه من المعروف أن المؤسسات والشركات تعمل على وضع القوانين واللوائح، وأحياناً الجزاءات والعقوبات، لتسيير العمل كما ينبغي ولضمان عدم انفلتات الموظفين عن المسار الصحيح، لكن الحقيقة التي لا بد أن نستوعبها جيداً أن كل تلك القوانين والتشريعات مهما كانت صارمة لا تؤتي بأفضل ثمارها؛ ما لم تتولد لدينا كموظفين نوع من الرقابة الذاتية النابعة من أعماقتنا، نلتزمنا بالانضباط والتقييد بأخلاقيات العمل دون الحاجة لوجود رقيب أو حسيب يتصيد أخطائنا .

وفي حال غياب هذا النوع من الرقابة، فلن تجدي أية رقابة أخرى في إلزامنا بتطبيق قوانين العمل وتسخير جل طاقاتنا وإمكانياتنا للعمل والإنتاج لإنجاح المؤسسة التي ننتمي إليها، أو على الأقل سيظل همنا الوحيد كيف نتملص من تلك القوانين لنبحث عن الثغرات التي من خلالها نخفف عن كاهلنا بعض الالتزامات، وذلك لأننا لا نستشعر المسؤولية والأمانة المقاة على عاتقنا.

أذكر جيداً حين كنا في المدرسة الابتدائية، فيمجرد خروج معلمتنا من الفصل، كانت الفوضى تعم المكان، رغم أن المعلمة قد بح صوتها وهي تنبه وتتوعد كل من يتحرك من مكانه، لكن صدق المثل: إذا غاب القطر.. العب يا فأر، فبالنسبة لنا ونحن في ذلك السن كان الرقيب الأول والأخير علينا المعلمة، حتى وإن كان علينا إكمال بقية الدرس الذي لم نكتب منه إلا

إعداد / علي منصور ماطر

في العدد الماضي رقم (٢٠) يوليو/ سبتمبر ٢٠١٢ م ، تعرضنا في باب مصطلحات بنكية إلى المصطلحات الخاصة بالاعتمادات المستندية مع تعريف الاعتماد المستندي وأطرافه . وفي هذا العدد سنورد ما تبقى من تلك المصطلحات وشرح موجز حول كيفية فتح الاعتماد ودواعي فتحه .

اعتماد دفع أجل	(ACCEPTANCE CREDIT) D/A letter of Credit OR (DEFERRED ACCEPTANCE)
اعتماد قابل للتجزئه	PARTIAL letter of credit (L/C)
إعتماد قابل للتحويل	TRANSFERRABLE letter of credit (L/C)
اعتماد دوار ( متعاقب )	Revolving letter of Credit (L/C)
اعتماد مقابل اعتماد	Back to Back- letter of Credit (L/C)

وهناك كثير من أنواع الاعتمادات والتي لا تستخدم أو يتعامل بها في اليمن إما لعدم الحاجة إليها أو لخطورة بعضها ولا داعي لايرادها .

وفيما يلي سنورد شرحاً لكيفية فتح الاعتماد والشروط التي يتضمنها .

يتفق المستورد وهو طبعاً من التجار أو شركة من الشركات والذي يريد استيراد سلعة ما للتجار بها في بلده حول نوع السلعة التي يريد استيرادها ومواصفاتها وشروط شحنها ويكون ذلك الاتفاق إما مباشرة بينهما أو عبر وسيط يكون ممثلاً أو وكيلاً لذلك الشخص (المورد) أو الشركة (الموردة) ويعرف بـ COMMISSION AGENT أو THE REPRESENTATIVE والتي على ضوءها يتقدم ذلك المستورد إلى البنك الذي يتعامل معه طالباً منه فتح الاعتماد في ضوء القوائم أو الفواتير المقدمة والتي أرسلت إليه من المورد وتعرف بـ PROFORMA INVOICES والتي تتضمن مواصفات السلعة وأسعارها وشروط شحنها ويتخذ المستورد صفة ( The APPLICANT ) أي طالب فتح الاعتماد .

ويقوم البنك بناءً على الطلب المقدم إليه ويكون عبارة عن استمارة فتح اعتماد يقوم الزبون بتعبئتها ويقوم البنك بمراجعة ماورد في الطلب ومن تم إستيفاء العمولة المقررة لفتح ذلك الاعتماد واستلام قيمة الاعتماد ( أي قيمة البضاعة المذكورة في الاعتماد ) كاملة أو بأخذ نسبة مئوية من القيمة في حالة ثقته بالزبون من خلال تمتع ذلك الزبون بتسهيلات ائتمانية غير مباشرة فيما يتعلق بفتح الاعتمادات وتكون تلك النسبة إما ٢٥٪ أو ٣٠٪ وذلك حسب ما يتمتع به الزبون من تسهيلات لدى البنك الفاتح للاعتماد ، وكذا نسبة المخاطر التي قد تتجم مستقبلاً وتعرف هذه النسبة (بالتأمين) (Margin) أي هامش تأميني على أن يقوم المستورد (الجهة فاتحه الاعتماد) بتغطية ما تبقى من القيمة عند وصول البوالص الشحن من البنك ( المبلغ ) أو ( المتداول ) وهو البنك الذي يتواجد في بلد المورد .

ثم يقوم البنك الفاتح بإرسال محتويات خطاب الاعتماد على رسالة سويتف إلى البنك (المبلغ) طالبا منه تسليم هذا الخطاب إلى الشركة أو الشخص المعنى (المورد) وذلك وفق شفره متبادلة بينهما مع تفويضه أنه وبمجرد إستلامه لبوالص الشحن والتأكد من مطابقتها لشروط الاعتماد بان يدفع إلى (المورد) قيمة البضاعة وخصمها من حسابه أي حساب البنك الفاتح إن كان لديه حساب أو قيدها على حسابه في أي بنك يحدده البنك الفاتح تحت إشعار لذلك البنك المعني وفي حالة وجود أي اختلافات (DISCREPANCIES) عن تلك الشروط والتي يتوجب على المورد تحديدها في بوالص الشحن لا يجوز لذلك البنك دفع القيمة حتى يتم موافقة المستورد على تلك الاختلافات ويقبل بها وفي ضوء ذلك يقوم البنك بإبلاغ ذلك البنك بدفع القيمة للمورد ومن ثم يقوم المستورد بسحب بوالص الشحن من البنك الذي يقوم بتظهيرها لصالحه مقابل دفعه النسبة المئوية المتبقية من قيمة الاعتماد مضافاً إليها أية مصاريف وعمولات للبنك وذلك حال إستلامه إشعاراً من البنك يفيد بوصول بوالص الشحن وفي حالة عدم قيام المستورد بسحب بوالص الشحن خلال فترة زمنية محددة متعارف عليها يتم إحساب فوائد بنسبة مئوية مقرر على القيمة المتبقية من قيمة الاعتماد بعد تنزيل نسبة التامين المقدمة من كل يوم تأخير يتم احتسابها وإضافتها إلى تلك المصاريف .

كما أنه في حالة تكوّن العميل عن سحب تلك البوالص في حال أن تكون البضاعة المعنية قد وصلت إلى الميناء فإن الميناء يقوم باحساب مصاريف ( رسوم للارضيه ) أو المخازن التي تم إنزال البضاعة إليها على المستورد وتعرف بـ ( DEMURRAGE ) وفي حالة وصول البضاعة قبل وصول بوالص الشحن ويريد المستورد إخراج بضاعته فإن البنك بعد التأكد من ذلك يقوم بإصدار خطاب ضمان ملاحى ( SHIPPING GUARANTEE ) إلى سلطات الميناء بالإفراج عن البضاعة على مسؤولية البنك وهو عرّف متفق عليه عالمياً .

ملحوظة : المصطلح الحديث لخطاب الاعتماد :

letter of Credit (L/C) هو DOCUMENTARY CREDIT (D/C)

## الدرهم الأبيض، ينفع لليوم الأسود

من مقالات رئيس التحرير

مقولة درج عليها أجدادنا وتعني ببساطة كيف على الإنسان أن يتعلم استبقاء شي مما يقع في يده من مدخول أو أجر لعمل ما قام به، وعدم صرفه بالكامل تحسباً لتقادم الأيام في حال أن يمر عليه يوماً لا يجد فيه ما يسد به رمقه وهو ما تعارف على تسميته باليوم الأسود أي أن الإنسان عندما تضيق به السبل في يوم، قد تظلم الدنيا في عينه ويتخبط ويقلق كيف سيمضى يومه ذلك بدون أن يكون بين يديه ما يلي حاجته وأسرته .

لذا تجد كثيراً من الناس لا يلقون بالألأ أو يضعون في حسابهم مدى أهمية ذلك الدرهم فسرعان ما يصرفونه بسهولة بمجرد أن يقع في أيديهم ولا يدركون أن وجود ذلك الدرهم هو ضمان وأمان للمستقبل .

لذا فلا بد من التفكير أين يجب أن يستقر ذلك الضمان (الدرهم) .

لندع الدرهم يعلمنا كيف نستخدمه لذلك اليوم الذي عرف بالأسود.

يقول الدرهم إذا وقعت بين أيديكم مع غيري من الدراهم فاصرفوا في حدود حاجتكم وإذا فضت عن حاجاتكم فأسكنوني في مكان أمين عليكم تحتاجونني ذات يوم .

قد تفضلون تسكينني في منازلكم أو في حصالات تشجعون بها أطفالكم وتعلمونهم معنى الادخار، ولكن صدقوني أعزائي أنني أشعر بالأمان أكثر وأنا في البنك. إذ أن البنك يشعرنا بالثقة والأمان فألى جانب أن البنك يتمتع بتحسين جيد ضد السرقة فإنه أفضل مكان تودعونني فيه حتى لا تصل أيديكم إلى سهولة لتصرفوني بسهولة أيضاً .

أنها فكرة جيدة حيث أننا إذ حفظنا أموالنا في دواليب منازلنا أو يحتفظ أطفالنا بما يدخرونه من مصروفهم في حصالات، فإنه من السهولة أن نسارع إلى استخدام تلك المدخرات أما بفتح أو بكسر الحصالات وقت ما نشاء ونستخرج ما نريده ونصرفه بسهولة ويسر.

إذا فالسبيل إلى ذلك بسيط فما عليكم أصدقائي سوى التوجه إلينا إلى « البنك الأهلي اليمني » وفي أي فرع من فروعنا المتواجدة في محافظات الجمهورية لفتح حساب توفير باسمك أو باسم طفلك وأن تودع فيه ماتشاء وفي أي وقت تريد . درهم فوق درهم يصيرون درهمين وهكذا ستجد بعد فترة أنك قد كنت مصيباً في فعل ذلك عندما تجد نفسك أو أسرته بحاجة إلى إضافة جديدة إلى مقتنياتكم أو لشراء سيارة أو

أية وسيلة من وسائل الترفيه فلن تلجأ إلا إلى ما ادخرت أو جمعه ضماناً تقترض مقابله وبفوائد أقل . فسارعوا أصدقائي إلى هذه التجربة .



## رسالتنا

يلتزم البنك الأهلي اليمني بتحقيق الجودة في خدماته ومنتجاته بحسب مقاييس الجودة العالمية وبما يخدم احتياجات العملاء ويحقق أهداف وتوقعات كافة المعنيين بمصالح البنك في إطار المنفعة الشاملة للمجتمع والاقتصاد اليمني

# متى يكون البنك قويا ؟



إعداد/ ريدان صالح قائد  
دائرة الائتمان المصرفي

أ- حجم ونوع التطبيق التكنولوجي وأهميته لعمل البنك .

ب- نظم الاتصال الالكترونية بين البنك وعملاءه .

ج- حجم وعدد الكوادر المؤهلة فيه من حيث المستوى العلمي الذي وصلوا إليه في الاقتصاد والإدارة والمحاسبة والقانون من حملة الدكتوراه والماجستير مثلاً. حيث أن هذه القوة تمثل المحرك الرئيسي الدافع نحو التحسين والتطوير بالإضافة إلى خدمات

البنك بما يحقق له جاذبية وقدرة على الاحتفاظ بما لديه واستقطاب مزيداً من العملاء واستمرارية الاحتفاظ بهم .

**ثالثاً:- قوة الأداء المصرفي للبنك بقطاعه وإدارته المختلفة والتي يمكن قياسها من خلال جانبين رئيسيين .**

أ- **جانب سلبي** يتمثل في حجم الفاقد والضائع والمهدر من موارده وإمكانياته وحجم الغير مستغل منها وكذا الغير مستخدم من الكفاءات التي يمتلكها البنك وما يمثله ذلك من ضياع وخسائر كان بإمكان البنك تجنبها لو أنه أحسن استغلال تلك الإمكانيات من موارد وقوى بشرية كقوة لتحقيق زيادة ربحيته كون أن تلك تعتبر مقومات وعناصر متوفرة لديه ولا تحتاج إلى استثمارات جديدة ولا تحتاج إلا إلى رؤية وفتنة القائد الإداري ومعاونه لإدراك هذه الفوائد وأهمية توظيفها التوظيف الأمثل. إذ أن عدم توظيف الودائع التي لدى البنك بشكل سليم وعدم استغلال الأجهزة الالكترونية وجهاز الدراسات والبحوث وأصحاب المواهب الابتكارية تعتبر من أهم تلك الفوائد .

ب- **جانب ايجابي**، وهو مقدرة البنك على استغلال الفرص الاقتصادية السانحة أمامه وترجمتها إلى فرص توظيفية وتشغيلية مربحة له وللإقتصاد الوطني، إذ أن استثماره المباشر لهذه الفرص قطعاً سيؤدي إلى تراكم رأسمالي متمامي ومتزايد يتمثل في إحتياطياته المدعمة لرأس المال .

**رابعاً : القوة التكيفية للبنك باعتباره كائن حي عليه أن يتكيف مع محيطه الذي يعمل فيه وهذا التكيف متعدد الطبقات ومتداخل معها أيضاً ويمكن الإشارة إليه من خلال :-**

أ- تكيف محلي مع الظروف البيئية المحيطة به والنشاط الاقتصادي والاجتماعي فيها وهذا يتجلى في تبني البنك لقضايا المحليات التي يعمل في نطاقها ويعبر عنه تقدير تلك القوى المحلية التي تتعامل مع البنك ومدى ارتياحها له وتفضيل التعامل معه وتبنيها لسياساته وخطته وتوجيه كافة معاملات المصرفية إليه .

ب- تكيف قومي مع ظروف الدولة والمجتمع واتجاهاتها التنموية من خلال استعداد البنك لتقديم خدمات معينة في مجالات الإقراض والاستثمار في المشروعات التي تركز عليها الدولة في خططها الإنمائية وإعطاء استشاراته وخبراته في سبيل إنجاحها وبذلك يكون قد حاز على تقدير الدولة من خلال توجيه جانباً كبيراً من معاملاتهما إليه وبما يمنحه ثقة الدولة من خلال عقد حوارات واستطلاعات مع قيادته قبل أن تقوم باتخاذ إجراءات أو إصدار تشريعات ذات طابع اقتصادي الأمر الذي يكسب البنك قدرة على استشراق الأفق المستقبلية لحماية مصالحه المرتبطة بمشاريع الدولة المستثمر فيها وبما يمكنه من التمتع بقدرة على التحوط والحذر ضد مخاطر الإجراءات والتشريعات والقرارات التي ستتخذها الدولة.

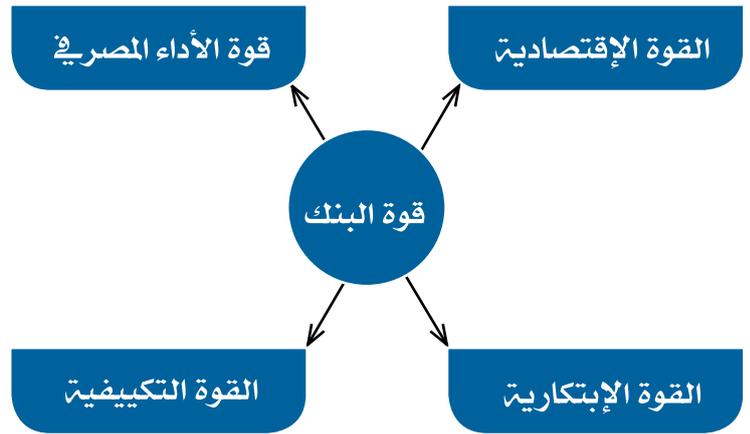
ج- تكيف عالمي مع المستجدات العالمية ذات التأثير المتفاوت على المعاملات العالمية والنقدية والمصرفية خاصة تلك المرتبطة بتقلب أسعار الصرف والتجارة الخارجية استيراداً وتصديراً وغيرها من المستجدات الرأسمالية إقراضاً واقتراضاً وما شابه ذلك من المعاملات الأخرى .

على أن يركز ذلك التكيف على أساليب منهجية تقوم على الرؤية الشاملة والاستخدام الفعال لأنليات التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة الفعالة.

سؤال يكتسب أهميته من منظار ظهور كثيراً من المعايير المصرفية والنظم والتغييرات الجارية في الأسواق الاقتصادية والمالية على حد سواء وابتكار كثير من الضوابط والمقاييس الحاكمة وفقاً والمعايير المحاسبية والرقابية الحديثة درءاً للأزمات المالية مثل تلك التي اجتاحت الوضع المالي العالمي في الآونة الأخيرة الأمر الذي حتم ضرورة الحفاظ على قدر من القوة والمقدرة على بقاء واستمرار المنشأة المالية والمصرفية بوجه خاص كون أن البنوك والمصارف تصبح قوى فعل واحد أهم الأدوات والوسائل الفاعلة في الإقتصاد الوطني وفي ذات الوقت قد تصبح أداة تخريب لهذا الإقتصاد إذ لم يحسن استخدام مواردها واستخداماً عقلانياً لأصولها وتوظيفها توظيفاً جيداً في توليد أصولاً إضافية يعاد استثمارها من خلال تقديم خدمات في مجالات الإقراض والاستثمار المباشر في مشروعات تركز عليها الدولة في خططها الإنمائية وما شابه ذلك من الخدمات والنشاطات المدروسة بعناية فائقة .

وإذا كان العرف السائد بان البنوك قوية بما تمتلكه من مال أو بمعنى آخر بأن البنوك تمتلك قوة المال فإن المال ليس قوة في حد ذاته ولكنه يستمد قوته مما يمكن أن يوظف منه ومما يمكن أن يقوم به أو الدور الذي يؤديه ولا تتبع قوته أبداً من حيازته للمال ووضعه في الخزائن وتحرم منه المعاملات رغم شدة حاجتها إليه .

لذا فإن هناك أربعة محاور أو مرتكزات أساسية لقوة أي بنك أو مصرف تتحدد بما يلي :-



ومن خلال هذا الشكل يظهر لنا أن قوة أي بنك وتأثيره يمكن قياسها من خلال عدة محاور .

وسوف نستعرض هذه المحاور كل على حده والتي على أساسها يمكن قياس مدى قوة وتأثير أي بنك أو مصرف .

**أولاً :- القوة الاقتصادية للبنك والتي تشمل على أبعاد ثلاثة وهي :-**

أ- حجم أعماله أو نشاطاته التي يعكسها إجمالي الأعمال في ميزانيته .

ب- حجم قدرته على التوظيف الفعال لكافة موارده وإمكانياته المتاحة .

ج- قدرته على النمو والتوسع والانتشار المتوازن في كل الظروف المتغيرة .

كما أنه يمكن قياس قوة أي بنك بمدى قدرته على تهميش التكلفة الثابتة لنشاطاته إلى أدنى مستوياتها، وبما يؤدي إلى امتلاك البنك مزايا تنافسية قوية تمكن من الحفاظ وحماية وتقوية موقعه ومركزه التنافسي ويحقق له القوة والنمو .

إذ أن قانون من لا ينمو... ينكمش ، يتجمد وقد يتلاشي ويختفي عن الوجود ينطبق أيضاً على البنك وهو ينصرف أيضاً إلى المال، والمال لا تخلو أية أمة من حيازته ويجب أن لا يقتصر اللفظ على كل ما هو مادي إذ يمكن ترجمته مادياً إلى نقود بل يجب أيضاً أن يشتمل على الأصول والتي بإمكانها توليد وخلق أموال وقد تخلق أيضاً أصولاً مقابلها لها وتعتبر عن صورتها بشكل أو بآخر .

**ثانياً :- القوة الابتكارية للبنك من حيث قدرته على ابتكار الوسائل والأساليب الأكثر اشباعاً للعملاء والمجتمع والتي تشمل على عناصر ثلاثة :-**

# انجازات مركز التدريب والتأهيل المصرفي للعام ٢٠١٢م



إعداد

عمر عبدالرحمن عبدالجبار  
مدير مركز التدريب والتأهيل المصرفي



الدكتور/ حسين بن شعيب محاضر دورة الائتمان والتسهيلات الائتمانية



جانب من الحاضرين في دورة الائتمان والتسهيلات الائتمانية

الرقم	اسم الدورة	محل إقامة الدورة
١	الاعتمادات والتحصيل المستندية	صنعاء
٢	الائتمان والتسهيلات الائتمانية	عدن
٣	خطابات الضمان والكفالات المصرفية	صنعاء
٤	استراتيجيه التسويق المصرفي	القاهرة
٥	مهارات التعامل مع العملاء والتميز في تقديم الخدمة	المكلا
٦	أمن المعلومات لمستخدمي الحاسوب	تعز
٧	السياسة الائتمانية وإدارة الائتمان المصرفي	الحديدة
٨	المحاسبه في البنوك الإسلامية	صنعاء
٩	أساليب الوقاية من تزيف العملات وتزوير المستندات	صنعاء
١٠	السكرتارية التنفيذية وإدارة أعمال المكتب الحديث	تعز
١١	إدارة نظم المعلومات	صنعاء
١٢	الإجراءات التنفيذية لتطبيق قانون الامتثال الضريبي الأمريكي	لبنان
١٣	إدارة وتحصيل الديون	صنعاء
١٤	رسائل السويقت العمليات المصرفية الدولية	صنعاء
١٥	إدارة الأزمات وحل المشكلات واتخاذ القرار	صنعاء
١٦	الحوالات المصرفية	تعز
١٧	برامج ميكروسوفت	صنعاء
١٩	السمنار السنوي في المراسلات البنكية	لبنان
٢٠	الملتقى العلمي في مجال التحقيق من غسل الأموال	عمان- الاردن

تنفيذاً للخطة السنوية الموضوعة من إدارة مركز التدريب والتأهيل المصرفي والمتناغمة مع طموح الإدارة العامة للبنك الأهلي اليمني في سعيها الحثيث والمستمر في تنمية الموارد البشرية وتدريبها وتأهيلها بمختلف الوسائل التدريبية والتعليمية والتي تهدف إلى إعداد الصف الثاني من الموظفين المسلحين بالمعرفة وبما يؤهلهم من احتلال مواقع متقدمة في السلك الوظيفي لمرقهم وبما يؤدي إلى تطور وتحسين أدائها على كافة مستويات العملية المصرفية، فقد تمكن مركز التدريب والتأهيل المصرفي خلال العام ٢٠١٢ من انجاز وإقامة عدداً من الدورات لتحقيق أهداف الإدارة في خلق الكادر القيادي والمؤهل وقد احتوت تلك الدورات التدريبية التي أقيمت على مستوى الدوائر والفروع على (٦٧) برنامجاً تدريبياً شارك فيها (٣٩٤) موظف وموظفه ومن أهم تلك الدورات :

## الزملاء والزميلات الأعزاء

يعز علينا أن نشير إلى أننا مضطرون لإيراد هذه الملاحظة نظراً لما عايناه من عتب ولوم في هذا الموضوع والذي دفعنا إلى القول بأننا في "الأهلي المصرفي" لن نقوم بنشر أية تعزية أو تهنيئيه بأية مناسبة كانت، ما لم تردنا من الشخص المعني بذلك كتابياً بما يفيد ذلك وبرغبته في نشرها على أن ترسل عبر الفاكس أو تسلم شخصياً إلى هيئة التحرير.

هئية التحرير -  
تواصل معنا هاتفياً على الأرقام التالية ( ٢٥٧٤٥٤ -  
٢٦٩٠٥٣ - ٢٦٩٣٦١ ) - فاكس رقم- ( ٢٥٧٤٥٥ )

## تنويه هام

لازال بعض الزملاء الموظفين والموظفات يقيمون علينا العتب واللوم في عدم نشر تعازٍ أو تعازٍ أو ارتزاقهم بمواليد ، رغم إعلاننا السابق في الإعداد السابقة العدد (١٨) يناير- مارس ٢٠١٢م والعدد (١٩) ابريل - يونيو ٢٠١٢م في هذا الجانب .

وعليه وللمرة الأخيرة نقول للزملاء أما التقيد بما ورد في الإعلان السابق الذكر أو سنضطر أسفين إلى غلق هذا الباب نهائياً بعد التنسيق مع جهات الاختصاص في الإدارة والمشرف العام على هذا المجلة .



إعداد / احمد فضل الماطري  
مركز التدريب والتأهيل المصري



وحيد في عالم الموجودات، ولاشي غيره، بل لا يريد أن يرى أحداً يناقسه في شي، بل ويسعى إلى أن لا يشارك احد.. لو استطاع أن يقبض على الأرض وماحوت، والفضاء وما أشتمل عليه بفعل الأناية هو إستغراق مرضي في حب الذات .. كالاستثمار بالمال وكالحسد والحقد وحرمان الآخرين، ووضع العقبات أمامهم، لثلاً يتقدمون في الحياة .. وكم تركز إهتمام الدراسات النفسية على هذه الظاهرة الخطيرة، وأثرها الهدام في السلوك.

الأنسان الأناية يمثل حالة مرضية في الحياة الاجتماعية، ولذا عملت التربية الإسلامية على تحرير الأنسان من الأناية، عبادة الذات، وتصحيح سلوكه على أساس توازن العلاقة بين الأنا وذات الآخرين لتتوازن الحياة.

الفكرية والمادية والأدبية وفسح المجال أمام الطاقات والآراء لتأخذ طريقها إلى البروز .

ويزداد الخطر عندما يتحول المشروع الخدمي أو المؤسسة الخيرية والعمل ذو الأهداف الاجتماعية إلى مشروع نفعي، ومغرم يتنازع على الاستحواذ عليه. واستخدامه أداة للبروز الاجتماعي، وتحقيق المكاسب المادية النفعية .

والتحول من الهدف الخيري والإصلاحي العام إلى الهدف النفعي، هو من ابرز مظاهر الهدم والتخريب والممارس لهذا العمل هو عنصر هدام ومخرب.

أنه يمارس هدم الأهداف العامة، ويحولها إلى أهداف ومنافع شخصية، إن الأنا الفردي عالم قائم بذاته أحاسيسه ومشاعره، لذاته وآلامه، أفراحه وأتراحه.. حبه وبغضه، مصالحه ومضاره.. يتحرك الأنا وكأنه

إن العمل على إلغاء الآخرين يعتبر مظهراً من مظاهر الأناية التي باتت تستحوذ على عقول ونفسيات بعضاً من الناس.

وأشد مظاهر الأناية تلك التي تتخلل العمل الجماعي، إذ تعيق الأناية الجهد الجماعي من خلال الرغبة العارمة في الاستحواذ على الأعمال والمصالح والمنافع. وتجييرها لصالح هؤلاء المستحوذين عليها وتجميع حركة الآخرين وإلغاءهم واعتبارهم خطراً عليهم، والشروع في فرض الرأي الفردي على الآخرين، بما يؤدي إلى عدم إحترام آراءهم انطلاقاً من عقليته الأناية بأنه ليس بوسع الآخرين أن يفكروا أو يخططوا بمثل تخطيطه ولا يستطيعون الوصول إلى نفس تفكيره.

إن من شأن هذه النزعة الأناية أن تعيق العمل والجهد الجماعي الذي يجب أن يتسم بالتكامل في الجهود

المصدر : منتديات الفكر

جُدُّ عَمْر

مدير التحرير

نزف أجمل التهاني

للأخ / عمر عبد الرحمن عبد الجبار

مدير مركز التدريب والتأهيل المصري وحرمة

بمناسبة استقبالهما حفيدهما الأول (عمر) الذي رزقت به إبنتهما

د / هبه عمر عبد الرحمن عبد الجبار

جعله الله قررة أعين والديه إن شاء الله

المهنتون / جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

أسرة الأهلي المصري



أثبتت الدراسات أن تجاهل التمتع بالإجازات السنوية يؤدي إلى مشاكل صحية، وأن الأشخاص الذين يفوتون الإجازات يمكن أن يموتوا قبل أولئك الذين يأخذونها. ومن المعروف أن ضغوطات العمل قد تؤثر على الصحة وتتسبب بمشاكل كثيرة، منها القرحة وأوجاع الجسم والأرق، لذا تعتبر الإجازات ترفيقاً مهماً ضد الضغوطات. وبيّنت إحدى الدراسات أن الرجال المعرضين لأمراض القلب، والذين لم يأخذوا إجازة سنوية أكثر عرضة للموت بأزمة قلبية بنسبة ٣٢%. وأثبتت دراسات أخرى أن الذين يأخذون إجازات سنوية يكونون أكثر إنتاجاً، أجريت دراسة في ٢٠١٠م في أمريكا وكانت نتيجة تلك الدراسة أن ٣٥% من الموظفين الأمريكيين يشعرون بالرضا أكثر من أداءهم لوظائفهم ويكونون أكثر إنتاجاً بعد رجوعهم من إجازاتهم. كما ثبت أن المرء ينام بشكل أفضل خلال الإجازات وبعدها بفترة، وردود أفعال المخ تكون أسرع أيضاً.

## من الذكاء، أن تكون غيباً أميناً

يحكى أن ثلاثة أشخاص أبرياء حُكم عليهم بالإعدام بالمقصلة، وهم عالم دين، ومحامي، و فيزيائي. وعند لحظة الإعدام تقدّم "عالم الدين"، ووضعوا رأسه تحت المقصلة، وسألوه: هل هناك كلمة أخيرة تؤد قولها؟ فقال "عالم الدين": الله.. الله.. الله.. هو من سينقذني. وعند ذلك أنزلوا المقصلة، فنزلت المقصلة وعندما وصلت لرأس عالم الدين توقفت، فتعجب الناس، وقالوا: أطلقوا سراح عالم الدين فقد قال الله كلمته. ونجا عالم الدين. وجاء دور "المحامي" إلى المقصلة.. فسألوه: هل هناك كلمة أخيرة تؤد قولها؟، فقال: أنا لا أعرف الله كعالم الدين، لكن أعرف أكثر عن العدالة، العدالة.. العدالة.. هي من سينقذني. ونزلت المقصلة على رأس المحامي، وعندما وصلت لرأسه توقفت. فتعجب الناس، وقالوا: أطلقوا سراح المحامي، فقد قالت العدالة كلمتها، ونجا المحامي. وأخيراً جاء دور "الفيزيائي" فسألوه: هل هناك كلمة أخيرة تؤد قولها؟، فقال: أنا لا أعرف الله كعالم الدين، ولا أعرف العدالة كالمحامي، لكني أعرف أن هناك عقدة في حبل المقصلة تمنع المقصلة من النزول، فنظروا للمقصلة ووجدوا فعلاً عقدة تمنع المقصلة من النزول، فأصلحو العقدة وانزلوا المقصلة على رأس الفيزيائي وقطع رأسه. وهكذا من الأفضل أن تبقى فمك مقللاً أحياناً، حتى وإن كنت تعرف الحقيقة.

## ألف تبروك

نتقدم بأجمل الأمنيات والتنهاني والتبريكات

إلى الأخوة الأعزاء

الأخ / صالح عوض قاسم جبران

مدير فرع الإقراض الشعبي

بمناسبة زفاف

ابنه الشاب / أكرم صالح عوض

كما نهني ونبارك

للإخ / د/ حسين علي باشعيب

( مستشار دائرة الائتمان المصرفي )

بمناسبة زفاف ابنته المصون

المهندسة / صفاء حسين علي باشعيب

على زميلنا الشاب

عماد إسماعيل عبد السلام سعد

متمنين لهما حياة زوجية سعيدة وبالرفاء والبنين

المهنئون /

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

وأ أسرة الأهلي المصرفي



## صبراً آل النعيمي

(( يَا أَيَّتُهَا النَّفْسُ الْمُطْمَئِنَّةُ ارْجِعِي إِلَىٰ رَبِّكِ رَاضِيَةً مَّرْضِيَّةً فَادْخُلِي فِي عِبَادِي وَادْخُلِي جَنَّاتِي ))

نتقدم بخالص العزاء والمواساة

لأبناء وأسرة المغفور له بأذن الله تعالى

**المهندس / جمال محمد عبدالرب النعيمي**

الذي وافته المنية

أثر مرض عضال ألمَّ به

والتعازي موصولة لكل زملاءه ومحبيه

وموظفي وموظفات قسم الكمبيوتر

ولجميع أخوته

وآل النعيمي جميعاً

راجين المولى عزوجل أن يتغمده بواسع رحمته

وأن يلهم أهله وذوية الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون

المعزون:

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

عنهم/

**الأستاذ محمد عبدالله مقبل العامري**

رئيس مجلس الإدارة

**الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف**

المدير العام للبنك الأهلي اليمني

والدكتور / احمد علي عمر بن سنكر

نائب المدير العام لشؤون الدوائر المساندة

والأستاذ / خالد علي خينه

نائب المدير العام لشؤون الدوائر المصرفية

وأسرة الأهلي المصري

– الاسم: جمال محمد عبدالرب النعيمي

– تاريخ الميلاد: ١٢/٤/١٩٥٦م / عدن

– الحالة الاجتماعية: متزوج وله (٦) أولاد/ أربع بنات وولدين

– المستوى التعليمي/ الابتدائية ١٩٦٤-١٩٧٠

المتوسطة: ١٩٧٠-١٩٧٣م

الثانوية: ١٩٧٣-١٩٧٦ م ( من المعهد الفني تخصص ميكانيكا

كهربائية)

التعليم العالي: دبلوم عالي في الكترولنيات كمبيوتر .

– ماجستير في الهندسة الالكترونية ( نظم التحكم بدرجة جيد

جداً) عام ١٩٨٤م- مايو ١٩٨٦م من مدينة (كيف - أوكرانيا

جمهورية الإتحاد السوفيتي سابقاً).

الخبرات العملية:

– مهندس صيانة للأجهزة الكترونية.

– مدرس ومدرب في صيانة الأجهزة الالكترونية في المعهد الألماني

في دار سعد حتى العام ٢٠٠٤م .

الوظائف التي تقلدها خلال مشوار حياته :

– اشتغل في المؤسسة العامة للسينما خلال الفترة من ٢٧/١١/١٩٧٦م

وحتى ١٨/٩/١٩٧٨م .

– اشتغل في شركة التجارة والتموين خلال الفترة من

١٥/١١/١٩٨٤م وحتى ٩/٥/١٩٨٦م .

– اشتغل في المؤسسة العامة للاقمشه والكهربائيات خلال الفترة

من ١٠/٥/١٩٨٦م وحتى ٣١/٩/٢٠٠٥م .

– تم تعيينه في البنك الأهلي اليمني في أكتوبر ٢٠٠٥م كمشرف

قسم الكمبيوتر حتى لحظة وفاته صباح الجمعة الثلاثون من

نوفمبر ٢٠١٢م.

– تميز الفقيه بدمائه الأخلاق وحسن الخلق والنزاهة وروحه

المرحة بين زملاءه ومحبيه وطابعه المتعاون معهم وكان بمثابة

السؤل والصديق في آن واحد .

تغمد الله فقيدنا بواسع رحمته واسكنه فسيح جناته واللهم أهله

وذويه الصبر والسلوان وإنا لله وإنا إليه راجعون

انتقل إلى رحمة الله

الشخصية الاكاديمية الاجتماعية القديرة

الدكتور/ أنيس احمد علي احمد

والد زميلتنا ( نداء ونادية )

أثر نوبة مفاجئه

وبهذا المصاب الأليم نعزيهما وجميع أفراد أسرتهن بهذا المصاب

الجلل

تغمد الله الفقيد بواسع رحمته واسكنه فسيح جنانه

إنا لله وإنا إليه راجعون

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

عنهم

الأستاذ / محمد عبد الله مقبل العامري

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف

المدير العام =

حجاً مبروراً وذنبا مغفوراً

وصل بسلامة الله وحفظه

إلى أرض الوطن

كل من الحجاج

- الحاج عباس احمد سعيد الصائغ

الشؤون المالية والإدارية

- الحاجه / نور العين - فرع لحج

- الحاج / خالد عوض محمد ميسره- فرع الغيظه

- الحاج / رامز فؤاد عبد الكريم

الدائرة القانونية

- الحاجه / نجيبه قائد - فرع عبد العزيز

بعد أداءهم فريضة الحج

لهذا العام ٢٠١٢م الموافق ١٤٣٣هـ

حجاً مبروراً وذنبا مغفوراً وسعيأ مشكوراً

وطاعة متقبلة

إن شاء الله تعالى

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

نتقدم بخالص التعازي لكل من الأخوة و الأخوات الأعزاء

الأخت / ذكري سعيد صالح بوفاة المغفور لها

بإذن الله تعالى ( والدتها )

الأخ / احمد عبيد ناجي قاسم الحكمي بوفاة المغفور لها

بإذن الله تعالى ( عمته )

الأخ / باسل عوض محمد بوفاة المغفور له

بإذن الله تعالى ( والده )

الأخوين / معاذ وريم عبدالرحمن كعكي بوفاة المغفور له

بإذن الله تعالى ( والدهما )

وبهذا المصاب الأليم نتقدم إليهم

بخالص العزاء والمواساة

راجين المولى عز وجل أن يتغمد موتاهم بواسع رحمته

ويلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون

جميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

عنهم

الأستاذ / محمد عبد الله مقبل العامري

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف

المدير العام

بقلوب مؤمنة بقضاء الله وقدره

نتقدم بخالص العزاء وصادق المواساة القلبية

للأخ / صالح عمر علوي قاسم القربي

مدير فرع القاع - صنعاء

لوفاة المغفور له بإذن الله تعالى

والده الفاضل / عمر علوي قاسم القربي

كما نعزي أنفسنا وأهل وذوي المغفور له

المرحوم / فواد صالح يسلم باسواد

موظف فرعنا في ( القطن )

سائلين المولى عز وجل أن يتغمد الفقيدين بواسع رحمته وان يلهم أهلهم

وذويهم الصبر والسلوان

إنسا لله وإنسا إليه راجعون

وجميع موظفي وموظفات البنك الأهلي اليمني

عنهم

الأستاذ / محمد عبد الله مقبل العامري

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ / عصام احمد علوي السقاف

المدير العام للبنك الأهلي اليمني

وهيئة تحرير الأهلي المصري

# تهانينا

الأخت / ماجدة سعيد أحمد  
دائرة الائتمان المصرفي  
بمناسبة زفاف أبنيتها الميمون تهانينا  
وألف مبروك

المهندس / وضاح احمد فضل اليماني  
قسم الكمبيوتر  
بمناسبة عقد قرانه الميمون وقرب الزفاف  
تهانينا وألف مبروك

الأخت / دنيا محمد ناصر محمد  
فضل- دائرة الائتمان المصرفي  
بمناسبة خطوبتها تهانينا وألف مبروك

الأخ / زكريا محمد عبد الجليل  
فرع تعز  
بمناسبة زفافه الميمون ودخوله القفص  
الذهبي تهانينا وألف مبروك

الأخ / عرفات عبد أتلاه الكازمي  
الإدارة العامة  
بمناسبة زفافه الميمون ودخوله القفص الذهبي  
تهانينا وألف مبروك



دنيا جميل حسين وفتحي حيدر النوبي  
بمناسبة خطوبتهما تهانينا وألف مبروك  
والتهنئة موصولة لوالدتها علوية طه احمد  
وخالتها وفاء طه احمد

الأخت / سماح احمد صالح  
فرع خورمكسر  
بمناسبة زفافها الميمون تهانينا  
وألف مبروك

الأخ / أنور وجدي الصويفي  
فرع الإقراض  
بمناسبة عقد قرانه الميمون  
تهانينا وألف مبروك  
والتهنئة موصولة لوالده وجدي الصويفي والدته  
سامية عبدربه علوي



الأخت / أحلام جميل قاسم الطبيب  
مركز التدريب والتأهيل  
بمناسبة خطوبتها والتهنئة موصولة لوالديها  
جميل وفاطمة تهانينا وألف مبروك

الأخت / نسرین عبدالرحمن عرش  
دائرة الاحصاء  
بمناسبة خطوبتها والتهنئة موصولة لوالدتها  
الأخت / مشيرة عبدربه علوي  
تهانينا وألف مبروك

معاد عبدالرحمن كعكي  
ولينا صالح احمد قاسم  
بمناسبة خطوبتهما وقرب الزفاف  
تهانينا وألف مبروك

الأخ / هاني محمد علي  
فرع أروى  
بمناسبة زفافه الميمون ودخوله  
القفص الذهبي تهانينا وألف مبروك



الأخت / سينا علي محمد فضل  
مكتب التطوير والتحديث  
بمناسبة ارتزاقها بمولود أسمته  
(ألياس) تهانينا وألف مبروك

الأخ / احمد الخضري عبده سعيد  
قسم الكمبيوتر  
بمناسبة ارتزاقه بالحميد الأول الذي اسماه  
(عبد الرحمن) تهانينا وألف مبروك

الأخت / هنادي محمد شرف  
دائرة الشؤون المالية والإدارية  
بمناسبة خطوبتها تهانينا  
وألف مبروك

الأخت / سماح صادق احمد باجيش  
مركز التدريب والتأهيل  
بمناسبة ارتزاقها بمولود أسمتها (رغد)  
تهانينا وألف مبروك

الأخت / طفول هادي عبد الرسول  
دائرة التفتيش والمراجعة الداخلية  
بمناسبة ارتزاقها بمولود أسمته  
(عمران) تهانينا وألف مبروك

الأخت / غنيمه زيد حسين  
فرع عبدالعزيز عبد الولي  
بمناسبة ارتزاقها بمولود أسمتها  
(سماح) تهانينا وألف مبروك



الأخ / عدنان دحمان  
دائرة الشؤون المالية والإدارية  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسمها (ملك)  
تهانينا وألف مبروك

الأخ / بسام عبد الله مديح  
دائرة الشؤون المالية والإدارية  
بمناسبة ارتزاقه بمولود البكر الذي اسماه  
(عبد الله) تهانينا وألف مبروك

الأخت / اشواق شاهر علي  
دائرة الإحصاء  
بمناسبة ارتزاقها بمولود أسمتها (أسيل)  
تهانينا وألف مبروك



الأخت / لميس محمد يوسف يحيى  
فرع الحديدية  
بمناسبة عقد القرآن  
تهانينا وألف مبروك

الأخ / حسان عبدالرحيم عبده  
دائرة الحسابات المركزية  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسمها (حسين)  
تهانينا وألف مبروك

الأخ / مهيب محمد محسن الجبلي  
دائرة التفتيش والمراجعة الداخلية  
بمناسبة ارتزاقه بمولود اسمها (فاطمة)  
تهانينا وألف مبروك

# الموازين

إذا تجوهر الإيمان في القلب إنقلب إلى منجم حب ومحبه...  
فأني لمعدن الكراهية أن ينجم فيه... فكما الشيطان في الكراهية  
مغمور فأنت -يا مؤمن- بالمحبة معجون...



ترجم إيمانك إلى عمل واجمع بينهما تكن مؤمناً حقاً... روض  
نفسك على ذلك، وارفع مشاعرك إلى آفاق السرمدية... إن  
فعلت ذلك، أتاك العالم وديعاً بين يديك تحركه كيفما شئت..



كن ذكياً وفضناً كثير الدهاء وعظيم الحذر.. إذا نصبتك الأقدار  
لعظائم الأمور فلا تغامر فتندم.. بلا إعداد جيد لا تقدم على  
شيء.. بلا تأهب كامل لا تتحرك.. فالجمود على الذي عندك  
خير من حركة يتبعها أذى، وخير من مغامرة قد تؤدي بماضي  
العمل وحاضره ومستقبله.



إذا ذهب الكسل مع الإنسان قال له الذل  
خذني معك، وإذا ألقى بنفسه في أحضان  
الراحة قال له الحرمان دعني أكن  
إلى جانبك... من ألف الراحة ذل،  
ومن عاش مع الكسل ماتت همته وقل  
حياؤه، وللآخرين مد يده.

قال رسول الله صلى الله عليه وسلم : « البر: حسن الخلق، والإثم:  
ما حاك في نفسك، وكرهت أن يطلع عليه الناس،  
صحيح مسلم

يقول حسن البصري :

أدركت أقواماً لم تكن لهم عيوب ؛؛؛  
فتكلموا في عيوب الناس ؛ فأحدث الله لهم عيوباً ؛؛  
وأدركت أقواماً كانت لهم عيوب  
فسكتوا عن عيوب الناس ؛؛؛ فستر الله عيوبهم ؛؛

لسانك لاتذكر به عورة إمرئ

فكلك عورات وللناس أعين ؛؛

عن أنس رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: ثلاث من  
كن فيه وجد بهن حلاوة الإيمان: من كان الله ورسوله أحب إليه مما  
سواهما، ويحب المرء لا يحبهُ إلا لله، وأن يكفره أن يعود في الكفر، بعد أن  
أنقذه الله منه، كما يكفره أن يُقذف في النار متفق عليه

أساس المشاكل وقطع العلاقات

وشحن النفوس هو ( نقل الكلام )

فكونوا

( صم ؛؛؛ بكم ؛؛؛ صم ) عن الشر

فهكذا تسلمون



## نصائح من ذهب للمدراء والقادة



الموارد البشرية :  
هي العمود الفقري لعملك



لا تخلط بين « الأنا » والمركز  
الذي تشغله



لا تمشي وراء العموميات في معظم  
الأحيان، الموقف هو الذي يملئ عليك  
ماذا يجب أن تفعل



سهل الأمور على موظفيك ولا تعقدها ،  
يسر ولا تعسر وجادل بالتي هي أحسن .



من أهم عناوين المدير الناجح : هو أن  
يؤمن بفكرة ويقف ثابتاً للدفاع عنها



رئيس التحرير: علي منصور ماطر  
مدير التحرير: عمر عبدالرحمن عبدالجبار  
سكرتير التحرير: عباس الصائغ  
الإشراف الفني: ولاء وديع ثابت

الإشراف العام:  
الأستاذ/ عصام أحمد علوي السقايد  
المدير العام



جميع المراسلات ترسل باسم رئيس التحرير - الأمانة العامة - الأمانة العامة لاتعتبر بالضرورة عن وجهة نظر البنك الأهلي اليمني  
E-mail: nby.ho@y.net.ye

بنك مملوك للدولة 100%

State-Owned Bank 100%

وضوح في الرؤية تميز  
في الأداء إشراقاً جديدة

البنك الأهلي اليمني

National Bank Of Yemen

Trust & Experience الخبرة والثقة



Clarity in vision Excellence  
in performance



## Bank Services

Letters of credit  
Letters of guarantee  
Documentary Collection  
Bank Drafts  
Foreign Currencies Exchange  
Western Union

Current Account  
Saving Account  
Money Transfer  
Loans & Facilities  
Credit Cards  
SWIFT

ATM/Debit Card  
Fixed Deposits  
Safe Lockers

e-mail: nby.ho@y.net.ye  
www.nbyemen.com